

## **Stanovy České společnosti pro jakost, o. s.**

### **I. Základní ustanovení**

1. Česká společnost pro jakost, o. s., (dále Společnost) je občanským sdružením ustaveným a registrovaným na základě ustanovení zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů.
2. Společnost je nezávislou, nepolitickou organizací veřejně prospěšného charakteru, která sdružuje fyzické i právnické osoby zajímající se o podporu rozvoje kvality života.
3. Sídlem Společnosti je Praha 1, Novotného lávka 5.
4. Statutárním orgánem Společnosti je předsednictvo.
5. Jménem Společnosti jedná v plném rozsahu její předseda a v rámci zmocnění předsedou výkonný ředitel nebo některý z místopředsedů.

### **II. Poslání a hlavní činnosti Společnosti**

1. Posláním Společnosti je rozvoj, získávání a šíření nových poznatků z oblasti kvality a jejího řízení pro uspokojování profesních potřeb svých členů, pro podporu organizací při dosahování úspěšnosti a pro zvyšování kvality života občanů.
2. Hlavními činnostmi Společnosti, jejichž realizace naplňuje poslání, jsou:
  - a) podpora a rozvíjení odborných znalostí členů Společnosti, propagace a šíření znalostí vhodnými prostředky;
  - b) zprostředkovávání přenosu informací z tuzemska i ze zahraničí svým členům, podnikatelským subjektům, dalším organizacím a občanům;
  - c) pořádání konferencí, seminářů a jiných vzdělávacích a konzultačních aktivit;
  - d) spolupráce s veřejnou správou a dalšími subjekty při tvorbě a realizaci politiky podpory kvality v České republice, při tvorbě a realizaci koncepčních materiálů a právních norem souvisejících s posláním a činnostmi Společnosti;
  - e) personální certifikace, certifikace výrobků a certifikace systémů managementu;
  - f) obhajoba a uplatňování zájmů členů Společnosti při ovlivňování rozvoje v oblasti kvality života.
3. Společnost může vstupovat do tuzemských i zahraničních společností příbuzného poslání.
4. Společnost může pro realizaci činností zřizovat podle obecně platných právních předpisů obchodní společnosti jako jejich jediný majitel. Výnosy z jejich činnosti používá výhradně pro rozvoj aktivit uvedených v čl. II, odst. 1 a 2 těchto stanov.

### III.

#### Členství ve Společnosti, práva a povinnosti členů

1. Členskou základnu Společnosti tvoří individuální, kolektivní, přidružení a čestní členové.
2. Členem Společnosti se může stát:
  - a) každá fyzická osoba od 18 let věku (dále jen individuální člen),
  - b) každá právnická osoba registrovaná v ČR (dále jen kolektivní člen),
  - c) zahraniční organizace s cíli a posláním obdobným cílům a poslání Společnosti (dále jen přidružený člen),kteří souhlasí s posláním Společnosti a zaváží se plnit povinnosti vyplývající z členství ve Společnosti.
3. Obecná práva člena Společnosti:
  - a) účastnit se jednání sjezdu a pracovních orgánů Společnosti, v nichž je členem;
  - b) volit a být volen do všech orgánů Společnosti; pokud je člen zároveň zaměstnancem výkonného aparátu, nemůže být volen do funkce předsedů nebo místopředsedů volených orgánů;
  - c) hlasovat na jednáních všech orgánů, jichž je členem;
  - d) být pravidelně informován o činnosti Společnosti a jejích orgánů;
  - e) obracet se se žádostí o odbornou pomoc na příslušný orgán Společnosti;
  - f) podávat kterémukoliv orgánu Společnosti návrhy a připomínky k činnosti Společnosti a jejích orgánů;
  - g) podávat odvolání proti rozhodnutí kteréhokoliv orgánu k bezprostředně nadřízenému orgánu Společnosti.
4. Obecné povinnosti člena Společnosti:
  - a) jednat vždy v souladu se stanovami Společnosti;
  - b) hájit a prosazovat zájmy a poslání Společnosti;
  - c) svojí činností přispívat k naplňování vize a strategie Společnosti a k dobrému jménu Společnosti v tuzemsku i v zahraničí;
  - d) dodržovat etický kodex člena Společnosti;
  - e) platit včas a ve stanovené výši členské příspěvky (netýká se přidružených a čestných členů).
5. Členství ve Společnosti, práva a povinnosti členů dále upravuje statut člena Společnosti, který je schvalován sjezdem.

### IV.

#### Orgány Společnosti

1. Sjezd
2. Volené orgány
  - a) předsednictvo
  - b) dozorčí radaČleny volených orgánů mohou být jen členové Společnosti.

## V. Sjezd

1. Sjezd je nejvyšším orgánem Společnosti, může být řádný či mimořádný.
  - 1.1 Řádný sjezd svolává představenstvo Společnosti každý rok nejpozději ve 2. čtvrtletí.
  - 1.2 Mimořádný sjezd svolává dále uvedený orgán do dvou měsíců po vzniku některé z těchto situací:
    - a) představenstvo, a to na základě vlastního rozhodnutí nebo na základě písemné žádosti nejméně 10 % členů Společnosti;
    - b) dozorčí rada, a to v případě tříměsíční nečinnosti představenstva nebo klesne-li počet členů představenstva pod 6, nebo v případě hrubého porušení obecně závazných právních a finančních norem pro činnost občanských sdružení či usnesení sjezdu představenstvem.
2. Sjezd projednává a schvaluje:
  - a) stanovy, statuty volených orgánů a statut člena Společnosti;
  - b) na základě čl. II., odst. 4 případné zřizování obchodních společností;
  - c) poslání, vizi, hodnoty, strategii a rozpočet Společnosti;
  - d) výši členských příspěvků;
  - e) zprávy o činnosti představenstva a dozorčí rady a zprávu o hospodaření Společnosti za období od předchozího sjezdu;
  - f) výsledky hospodaření Společnosti za předchozí kalendářní rok;
3. Sjezd volí tajným hlasováním přítomných členů:
  - a) členy představenstva Společnosti;
  - b) členy dozorčí rady Společnosti.Mandát volených orgánů je tříletý a končí zvolením nového představenstva a dozorčí rady na sjezdu společnosti.
4. V průběhu mandátu má sjezd právo odvolat členy volených orgánů a v případě, že nejsou k dispozici další kandidáti v pořadí podle výsledků posledních voleb, na jejich místa zvolit členy nové.
5. Sjezd jmenuje na návrh představenstva čestné členy Společnosti a čestného předsedu.
6. Na sjezd jsou zváni všichni členové Společnosti. Sjezd je usnášeníschopný za účasti jakéhokoli počtu členů a usnáší se nadpoloviční většinou hlasů přítomných s právem hlasovat a volit.

## VI. Předsednictvo

1. Předsednictvo řídí činnost Společnosti v období mezi sjezdy. Ve své činnosti se řídí stanovami Společnosti a statutem předsednictva, posláním, vizí, hodnotami, strategií Společnosti a usneseními sjezdů. Ze své činnosti se zodpovídá sjezdu.
2. Předsednictvo:
  - a) má 11 členů;
  - b) volí ze svých členů a případně i odvolává předsedu a místopředsedy Společnosti hlasy nadpoloviční většiny všech svých členů;
  - c) vypracovává strategii Společnosti a předkládá ji sjezdu ke schválení;
  - d) rozhoduje o způsobech naplňování poslání, vize a strategie Společnosti;
  - e) rozhoduje o zřízení a schvaluje dokumenty pro činnost organizačních jednotek Společnosti;
  - f) schvaluje organizační směrnice Společnosti;
  - g) rozhoduje o spolupráci s externími partnery a o členství Společnosti v jiných organizacích;
  - h) projednává rozpočet Společnosti předložený výkonným ředitelem a předkládá ho ke schválení sjezdu;
  - i) vypracovává zprávu o činnosti a předkládá ji sjezdu;
  - j) pravidelně kontroluje čerpání schváleného rozpočtu;
  - k) jmenuje (na základě výběrového řízení) a odvolává výkonného ředitele;
  - l) jmenuje a odvolává předsedu Rady pro certifikaci.
3. Stálým nevoleným členem předsednictva je výkonný ředitel.

## VII. Dozorčí rada

1. Dozorčí rada je kontrolním orgánem Společnosti. Ve své činnosti se řídí stanovami Společnosti a statutem dozorčí rady. Ze své činnosti se zodpovídá sjezdu Společnosti.
2. Dozorčí rada:
  - a) má 5 členů;
  - b) kontroluje dodržování stanov, statutů a dalších předpisů Společnosti;
  - c) kontroluje a vyhodnocuje plnění usnesení sjezdu;
  - d) kontroluje hospodaření Společnosti;
  - e) projednává stížnosti či odvolání členů Společnosti proti rozhodnutí předsednictva a organizačních jednotek a navrhuje jejich řešení;
  - f) má právo nahlížet do všech dokumentů a záznamů týkajících se činnosti Společnosti.

## VIII.

### Organizační jednotky Společnosti

1. Pobočky
  - a) zabezpečují činnost Společnosti v regionech;
  - b) jsou ustaveny předsednictvem Společnosti na základě souhlasného rozhodnutí nejméně 10 členů Společnosti;
  - c) pracují samostatně na základě rozpočtu, který je součástí rozpočtu Společnosti;
  - d) nemají právní subjektivitu;
  - e) ve své činnosti se řídí vnitřními dokumenty Společnosti.
2. Odborné skupiny
  - a) přispívají k rozvoji příslušných odborných oblastí;
  - b) jsou ustaveny předsednictvem na základě souhlasného rozhodnutí nejméně 5 členů Společnosti;
  - c) pracují samostatně na základě ročních plánů;
  - d) nemají právní subjektivitu;
  - e) ve své činnosti se řídí vnitřními dokumenty Společnosti.
3. Rada poboček a odborných skupin
  - a) je poradním orgánem předsednictva a jejími členy jsou místopředseda pro spolkovou činnost, předsedové poboček a předsedové odborných skupin;
  - b) nemá právní subjektivitu ani vlastní rozpočet;
  - c) ve své činnosti se řídí vnitřními dokumenty společnosti.
4. Rada seniorů
  - a) je ustavena předsednictvem Společnosti na základě souhlasného rozhodnutí nejméně 10 členů Společnosti;
  - b) je tvořena zejména staršími a iniciativními členy Společnosti;
  - c) pořádá odborné akce a rozvíjí odborné poznatky;
  - d) pracuje samostatně na základě rozpočtu, který je součástí rozpočtu Společnosti;
  - e) nemá právní subjektivitu;
  - f) ve své činnosti se řídí vnitřními dokumenty Společnosti.

## IX.

### Výkonný aparát Společnosti

1. Výkonný aparát tvoří zaměstnanci Společnosti řízeni výkonným ředitelem. Organizační uspořádání výkonného aparátu schvaluje na návrh výkonného ředitele předsednictvo. Činnost výkonného aparátu se řídí organizačním řádem a v něm specifikovanými dokumenty Společnosti.
2. Výkonný ředitel je zaměstnancem Společnosti na základě pracovní smlouvy schválené předsednictvem. Odpovídá předsednictvu za:
  - a) realizaci akčního plánu schváleného předsednictvem;
  - b) organizační a finanční zajištění činností Společnosti v souladu se schváleným rozpočtem;
  - c) plnění úkolů v souladu s disponibilními zdroji;
  - d) poskytování průběžných informací o činnosti výkonného aparátu a výsledcích hospodaření k projednání předsednictvem.

**X.  
Hospodaření Společnosti**

1. Hospodaření Společnosti se řídí schváleným rozpočtem. Hospodaření Společnosti upravují vnitřní předpisy Společnosti.
2. Příjmy a majetek Společnosti jsou užívány k rozvoji odborné a spolkové činnosti v souladu s posláním Společnosti.
3. Pobočky a Rada seniorů hospodaří podle vlastních rozpočtů, které jsou součástí rozpočtu Společnosti.
4. Členům volených orgánů přísluší za jejich práci pro Společnost odměna.

**XI.  
Závěrečná ustanovení**

1. Společnost zaniká:
  - a) rozhodnutím sjezdu o rozpuštění Společnosti. Tomu musí předcházet:
  - b) písemný souhlas nadpoloviční většiny všech členů Společnosti a se zánikem musí souhlasit dvě třetiny na sjezdu přítomných členů;
  - c) pravomocným rozhodnutím Ministerstva vnitra ČR o rozpuštění Společnosti podle § 12, odst. (1), písm. b) zák. č. 83/1990 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
2. Likvidace závazků Společnosti v souvislosti se zánikem Společnosti se provede podle obecně závazných předpisů.
3. Stanovy byly schváleny sjezdem Společnosti dne 9. 6. 2007. Tímto dnem pozbývají platnosti stanovy Společnosti registrované Ministerstvem vnitra ČR pod č. j. VSP/1-2693/90-R.